



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

คำนำ

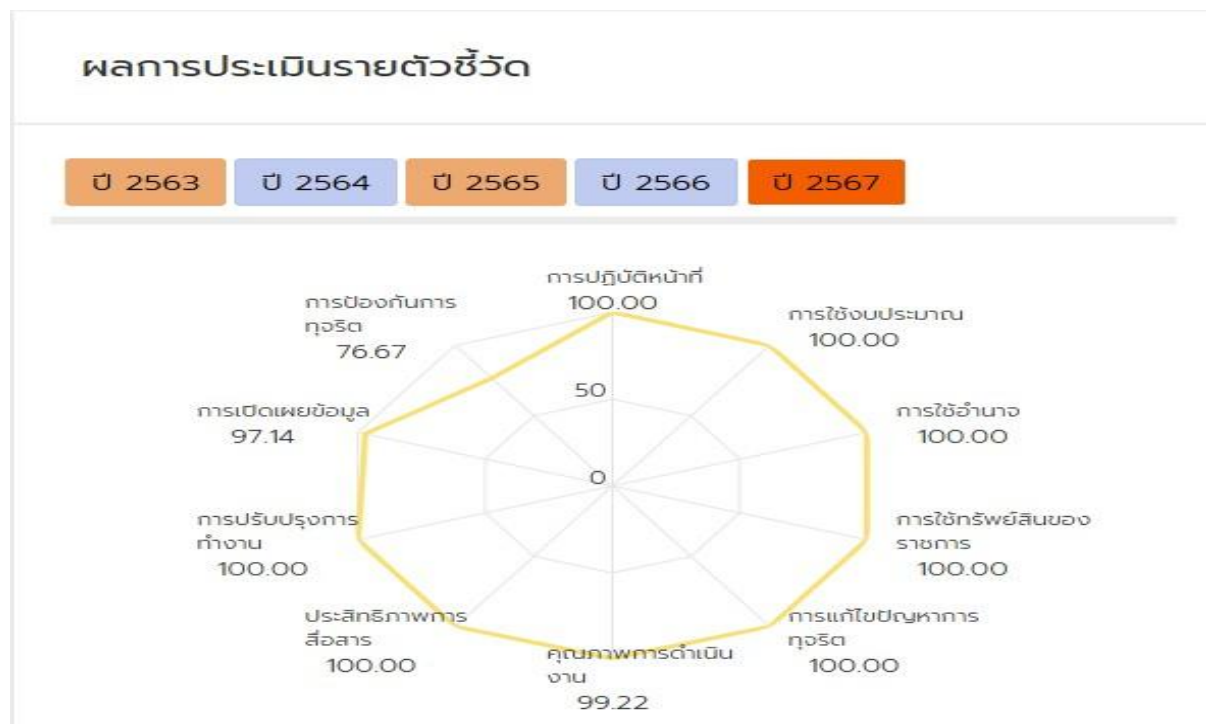
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่ง ในตัวชี้วัด ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็น มาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบ สถานะของตนในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานสามารถ นำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารได้

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึง สถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ประกอบการวางแผนการบริหารจัดการภายใน การปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานภาครัฐให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการภาครัฐต่อไป

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ อำเภอสว่างวีรจักร จังหวัดสกลนคร
คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ ๙๔.๖๙ คะแนน
ระดับผลการประเมินอยู่ที่ ระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย
โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังนี้



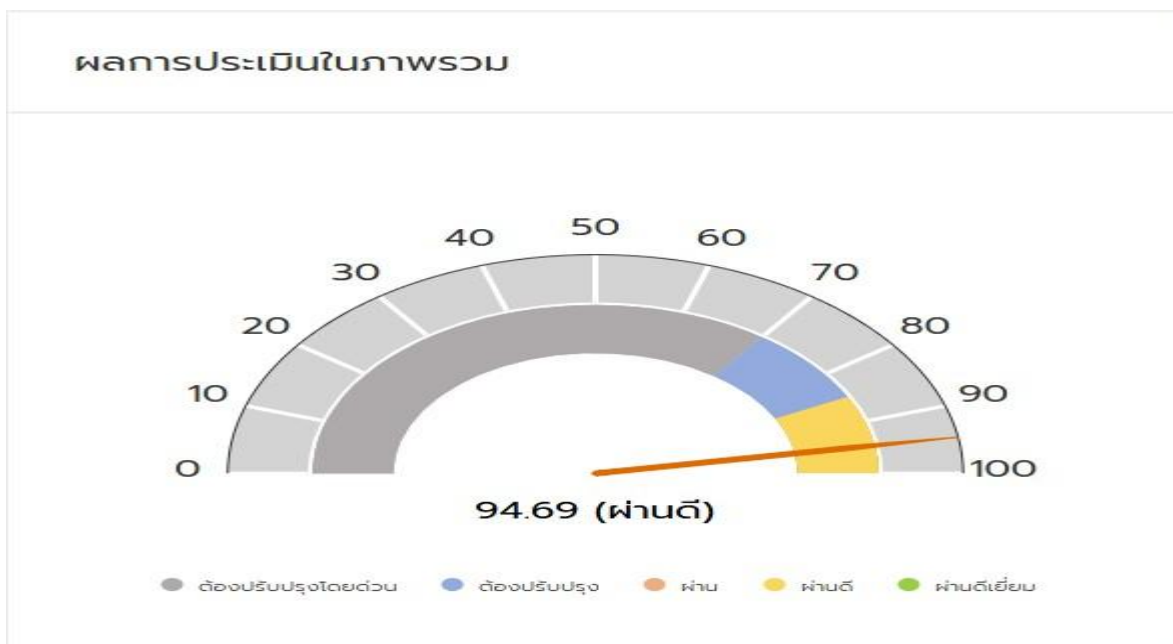
ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๖.๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู

๑.สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู ในภาพรวม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์ www.itas.nass.go.th โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน (ผ่านดี)



คะแนน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู



ผลการประเมิน ITA ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

จากแผนภูมิข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ พบว่า ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๙ คะแนน โดยผลคะแนนต่ำกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๐๓ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ผลปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ บรรลุค่าเป้าหมาย โดยมีค่าคะแนน ITA ๙๔.๖๙ คะแนน

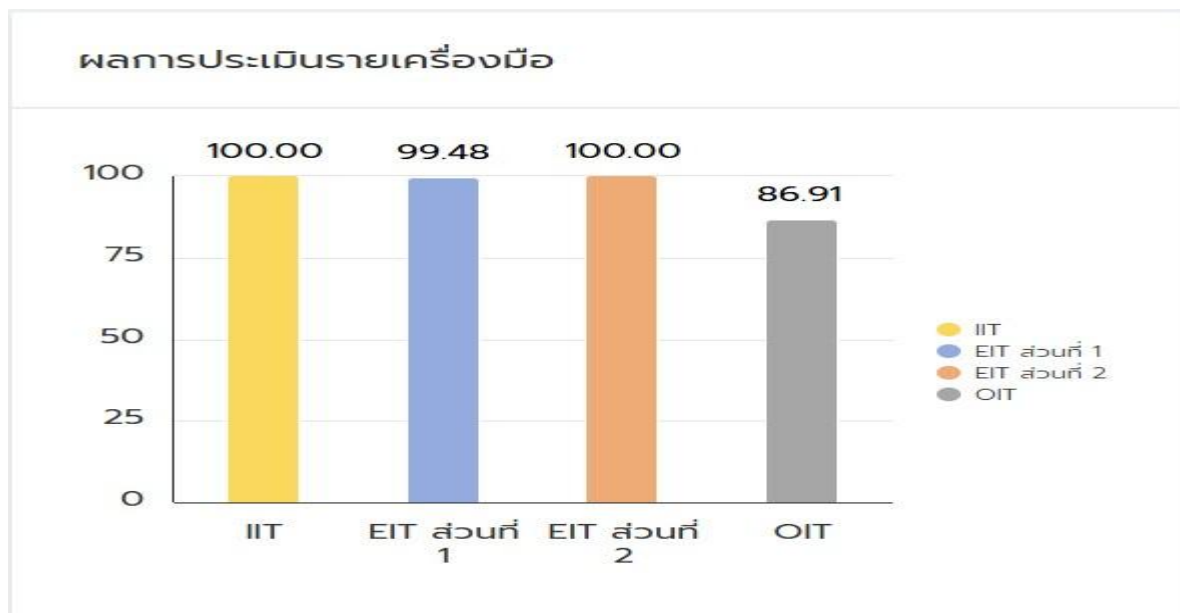
หากเปรียบเทียบผลประเมิน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา จะสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ เกิดความตระหนักและความพยายามที่จะพัฒนาระดับค่าคะแนนการประเมินมากขึ้น มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อติดตามหรือตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ อันเป็นสัญญาณในทางบวกที่แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ได้เห็นความสำคัญในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐในปัจจุบัน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่บุคลากรภายในหน่วยงานกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ตามเครื่องมือการประเมิน

การประเมิน ITA ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรที่มีความหลากหลายทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน ที่ละตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน (Internal Stakeholder) ผู้รับบริการที่เป็นประชาชนทั่วไป จนถึงผู้บริหารองค์กรภาคเอกชนระดับสูง และกลุ่มสาขาวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง (External Stakeholder) นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลจากผลการตรวจระดับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลการประเมิน ITA ที่ได้ จึงมีที่มาจากแหล่งข้อมูล/เครื่องมือการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

ตารางผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๖.๙๑



ผลการประเมินรายเครื่องมือ ITA

จากแผนภูมิข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ตามเครื่องมือการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมื่น ได้คะแนน IIT ๑๐๐.๐๐ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ๙๙.๔๘ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ๑๐๐.๐๐๐ คะแนน และ OIT ได้ ๘๖.๙๑ คะแนน มากกว่าเป้าหมายอยู่ ๑๕ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าทั้งผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้หน่วยงานตนเอง มีคุณภาพการบริหารงานทั้งในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและการบริหารงบประมาณของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ผู้บริหาร บริหารงานอย่างเป็นธรรมและใช้อำนาจในทางที่ชอบ ภายในหน่วยงานมีระบบตรวจสอบในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ แต่ยังคงต้องปรับปรุงพัฒนาความพึงพอใจของผู้มารับบริการ โดยหน่วยงานต้องนำข้อคำถามที่ได้คะแนนต่ำมาวิเคราะห์ว่าส่วนใดต้องพัฒนาปรับปรุง

ส่วนที่ ๑ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ แบ่งตามประเด็นประเมิน

สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จะมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA โดยแบ่งเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลม่วงหมู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผลคะแนน IIT มีผลคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๒.การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
๓.การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๒๒	ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับที่ดี แต่ควรปรับปรุงด้านคุณภาพการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ ในการสื่อสารกับประชาชนมากยิ่งขึ้น และการให้บริการกับประชาชนเท่าเทียมกันและเพิ่มช่องทางการให้บริการมากยิ่งขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง ในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องตามหลักเกณฑ์ประเมิน และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๖.๖๗	

๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพจะสะท้อนอยู่ในแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ข้อ i๑-i๓ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๗-๐๑๐ ซึ่งมีผลการ
ประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๒	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้ มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ	๑๐๐
๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐
๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพของหน่วยงาน ได้คะแนนน้อยจำนวน ๑ ข้อ ได้แก่

- ข้อ ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

โดยประเด็นดังกล่าวอยู่ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๙ พบว่าการเปิดเผยองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน เนื่องจาก ไม่ได้ระบุ (๔) ปัญหา/อุปสรรค จึงต้องกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการสรุปรายละเอียดของปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและแก้ไขให้ถูกต้อง

๒. การให้บริการและระบบ E-service

สำหรับประเด็นการให้บริการและระบบ E-service จะสะท้อนในแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อ e๑-e๓ และข้อ e๗-e๙ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๑๑-๐๑๓ และ ๐๒๕ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
		eitPubli	eitSurve
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๗.๖๗	๑๐๐
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๗.๖๗	๑๐๐
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	๑๐๐
e๙	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐
๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๑๓	E-Service	๑๐๐	
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

จะเห็นได้ว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ มีผลคะแนนในส่วนแบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ทั้งในส่วนของ eitPublic และในส่วนของ eitSuevery มีคะแนนที่ต่ำ ในส่วนนี้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่จะต้องให้ปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชนเท่าเทียมกัน และอยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ผู้มารับบริการอย่างทั่วถึงในวงกว้าง และเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง การให้บริการออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ เช่นการแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเด็นที่ค่าคะแนนต่ำ มี ๒ ข้อ ดังนี้

ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐจะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ข้อ e๔-e๖ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๑-๐๖ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
		eitPubli	eitSurve
e๔	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	๑๐๐
e๕	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	๑๐๐
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	๑๐๐
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	

ในประเด็นหน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อได้อย่างชัดเจน ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ ได้คะแนนเต็มทั้ง ๓ ประเด็น ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำหรับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการจะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในข้อ i๑๐-i๑๒ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i๑๐	ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๑	หน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๒	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ ได้คะแนนเต็ม ทั้ง ๓ ประเด็น ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างจะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในข้อ i๔-i๖ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในข้อ ๐๑๔-๐๑๗ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i๔	หน่วยงานของท่านใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๕	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๖	ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๐๑๔	รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมื่น ได้คะแนนเต็มทั้ง ๗ ประเด็น ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลจะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในข้อ i๗-i๙ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในข้อ ๐๑๘-๐๒๑ ซึ่งมีผลการประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i๗	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๘	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐
๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมื่น ได้คะแนนเต็มทั้ง ๗ ประเด็น ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

สำหรับประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานจะสะท้อนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ในข้อ i๑๓-i๑๕ และการส่งเสริมความโปร่งใส (OIT) ในข้อ๐๒๒-๐๒๔ และ ๐๒๖-๐๓๕ ซึ่งมีผลประเมิน ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๐๒๒	แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๔	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๖	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐
๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา	๑๐๐
๐๓๐	การความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐
๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	๐
๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ ได้คะแนนน้อย อยู่ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังกล่าว จะเห็นได้ว่าในเรื่องกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมี่ ผู้บริหารสูงสุดของ อบต.ฯจะต้องให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล การวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ครบองค์ประกอบทั้ง ๗ ด้าน

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หัวข้อ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของ อบต.	สำนักปลัด	๑.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒.แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓.เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔. จัดให้มีการตรวจสอบกำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการออนไลน์ที่มีอยู่ให้ประชาชนทราบและเข้าถึงง่ายขึ้น - นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการให้บริการ - ปรับปรุงระบบการให้บริการ E-Service ให้ผู้ใช้บริการสามารถ เข้าถึงได้ง่ายขึ้น	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘

หัวข้อ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	- ให้แต่ละส่วนราชการกำหนดช่องทาง และรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และปรับปรุง ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น - จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และสื่อสารตอบข้อซักถามที่มีความชัดเจน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการควบคุมการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมขึ้น - ให้แต่ละส่วนราชการประชาสัมพันธ์ คู่มือการยืมทรัพย์สินให้บุคลากรในสังกัดและบุคคลภายนอกทราบและ ถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด - ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำแผนการ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ และดำเนินการตรวจตามแผนที่จัดทำ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘

หัวข้อ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของ อบต.	ทุกส่วนราชการ	- จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนถูกต้องตามองค์ประกอบด้านข้อมูลและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยงานรับผิดชอบข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่ - จัดให้มีการตรวจสอบกำกับ ติดตาม ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	มาตรการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของ อบต.	สำนักปลัด	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	มาตรการเสริมสร้างการรับรู้ของข้าราชการและบุคลากรภายใน เกี่ยวกับ กลไกการป้องกันการทุจริต และจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	- ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่และถือเป็นแนวปฏิบัติ - นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘

